

Statuten

Shotokan Karate Sint-Niklaas

Op 15 december 2019 zijn ondergetekenden,

- William Boons geboren te Beveren-Waas op 30 december 1947
- Kim Steeman geboren te Zele op 23 januari 1978
- Jeroen Rumes geboren te Sint-Niklaas op 6 mei 1993
- Bert Claes geboren te Sint-Niklaas op 2 december 1966,

allen van Belgische nationaliteit, overeengekomen om op bovenvermelde datum de Statuten van Shotokan Karate Sint-Niklaas (hierna genoemd “de Vereniging”)

- zoals vastgelegd bij de oprichting van de club op datum van 18 september 1970,
- zoals gewijzigd door de Algemene Vergadering van 11 september 1983,

als volgt aan te passen:

Artikel 1: Naam

De Vereniging draagt de naam “Shotokan Karate Sint-Niklaas”.

Artikel 2: Wettelijk statuut

De Vereniging oefent haar werking uit onder het wettelijke statuut van een feitelijke vereniging.

Artikel 3: Duur

Het bestaan van de Vereniging is niet beperkt in de tijd, tenzij anders bepaald door het Bestuur en meegedeeld op de Jaarlijkse Algemene Vergadering of op een Uitzonderlijke Algemene Vergadering.

Artikel 4: Zetel

De Vereniging vestigt haar zetel te 9100 Sint-Niklaas en ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Dendermonde. Bij beslissing van het Bestuur kan de vestiging van de zetel verplaatst worden.

Artikel 5: Doel

De Vereniging stelt zich als doel bij te dragen tot:

- het verspreiden en beoefenen van het niet-betaalde en niet-professionele karate,
- het creëren en instandhouden van een omgeving waarbinnen het niet-betaalde en niet-professionele karate kan beoefend worden.

Dit houdt in dat de Vereniging zich kan aansluiten bij een overkoepelende vereniging of federatie die hetzelfde of een gelijkaardig doel als de Vereniging nastreeft.

Artikel 6: Politiek/Sociaal/Religieus

De Vereniging onthoudt zich van elke politieke, sociale of religieuze activiteit in de schoot van de Vereniging en zal iedereen, zonder onderscheid van ras, taal, huidskleur, nationaliteit, geslacht, filosofische instelling, politieke opvatting of seksuele geaardheid aanvaarden als lid van de Vereniging voor zover dit lid zich tijdens of buiten de clubwerking, individueel of in groep houdt aan en gedraagt volgens het Intern Reglement van de Vereniging.

Artikel 7: Het Bestuur

7.1 Samenstelling

Het Bestuur zal minimaal uit drie (3) leden bestaan, het “verkozen Bestuur”.

Het Bestuur zal maximaal uit vijf (5) leden bestaan.

Binnen het verkozen Bestuur zal na gemeenschappelijk overleg één (1) Voorzitter, één (1) Secretaris en één (1) Penningmeester aangeduid worden.

Het verkozen Bestuur kan met maximaal twee (2) leden uitgebreid worden, het “gecoöpteerde Bestuur”.

Het verkozen Bestuur en het gecoöpteerde Bestuur zullen samen het Bestuur uitmaken.

7.2 Verkiezing/Aanstelling

De drie (3) leden van het verkozen Bestuur worden verkozen door de Jaarlijkse Algemene Vergadering.

De twee (2) eventuele leden van het gecoöpteerde Bestuur worden aangesteld door het verkozen Bestuur.

Bij dwingende omstandigheden (uittreding of afzetting van een verkozen of een gecoöpteerd Bestuurslid) zal het verkozen Bestuur kunnen overgaan tot:

- het aanstellen van een nieuw verkozen of gecoöpteerd Bestuurslid zonder dat dit dient voorgelegd te worden aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering,
- het toewijzen van een dagelijkse functie aan een gecoöpteerd Bestuurslid dat daardoor deel gaat uitmaken van het verkozen Bestuur.

7.3 Uittreding

Om de drie (3) jaar zal ieder verkozen Bestuurslid zijn mandaat dienen vrij te maken op de Jaarlijkse Algemene Vergadering. Jaarlijks is dit een ander mandaat, het is niet mogelijk, tenzij door overmacht, dat er in één (1) jaar twee mandaten tegelijkertijd vrijkomen. Op dezelfde Jaarlijkse Algemene Vergadering kunnen zij daar, naast eventuele nieuwe kandidaten voor een verkozen Bestuursmandaat, herkozen worden indien zij zich herkiesbaar stellen.

Op elk ogenblik kan een Bestuurslid op eigen aanvraag ontheven worden van zijn Bestuursmandaat en dit met onmiddellijke ingang.

De gecoöpteerde Bestuursleden dienen ieder jaar door de verkozen Bestuursleden in hun Bestuursmandaat bevestigd te worden.

7.4 Ontheffing

Het Bestuur zal erover waken dat elk verkozen Bestuurslid de hem toegewezen dagelijkse functie(s) of ta(a)k(en) naar behoren uitvoert. Indien het Bestuur oordeelt dat één (1) of meerdere van de verkozen Bestuursleden aan deze voorwaarde niet voldoen, kan er door een eenvoudige meerderheid, zijnde de helft plus één (1) van het aantal Bestuursleden beslist worden dit Bestuurslid of deze Bestuursleden met onmiddellijke ingang van zijn of hun Bestuursmandaat te ontheffen. In geval van gelijkheid van stemmen zal de beslissing van de Voorzitter doorslaggevend zijn.

Tegen een beslissing van ontheffing van Bestuursmandaat kan geen beroep aangetekend worden.

De van hun Bestuursmandaat ontheven Bestuursleden kunnen op geen enkele wijze de door hen aan de Vereniging betaalde bijdragen terugvorderen.

7.5 Werking

De beslissingen over de uitoefening van de dagelijkse functies en de toepassing van het Intern Reglement zal gebeuren bij eenvoudige meerderheid, zijnde de helft van de stemmen plus één (1), in het Bestuur op basis van het aantal bestaande Bestuursmandaten waarbij, bij gelijkheid van stemmen, de beslissing van de Voorzitter doorslaggevend zal zijn.

7.6 Voorwaarden

Kandidaten voor het verkozen Bestuur dienen als basisvoorwaarde:

(1°) actief lid te zijn,

(2°) minimum drie (3) jaar ononderbroken aangesloten te zijn bij de Vereniging,

(3°) minimum de leeftijd van éérentwintig (21) jaar te bereiken op de datum van de Jaarlijkse Algemene Vergadering waarop zij hun kandidatuur stellen,

(4°) minimum de graad van eerste (1^e) kyu te bezitten,

(5°) in regel te zijn met hun eventuele trainingsvergunning uitgereikt door de overkoepelende vereniging of federatie,

(6°) in regel te zijn met de betalingen aan de Vereniging en aan de overkoepelende vereniging of federatie.

Zij dienen hun kandidatuur uiterlijk één (1) week voor de datum van de Jaarlijkse Algemene Vergadering schriftelijk ingediend te hebben bij minstens één (1) der verkozen Bestuursleden, samen met een geschreven motivatie van hun wens om deel uit te maken van het verkozen Bestuur en hun inzichten daaromtrent.

Kandidaten voor het gecoöpteerde Bestuur voldoen aan dezelfde zes (6) voorwaarden als de kandidaten voor het verkozen Bestuur en worden om redenen:

- van hun vroegere ervaring als Bestuurslid,
- van hun autoriteit op sportief of administratief vlak die zij in de Vereniging vertegenwoordigen of vertegenwoordigd hebben,

als gecoöpteerd Bestuurslid gevraagd door de verkozen Bestuursleden.

7.7 Taken/Bevoegdheden

De verkozen Bestuursleden hebben de meest uitgestrekte machten om de Vereniging te beheren, te besturen, te leiden en te vertegenwoordigen op administratief, financieel en bestuurlijk vlak. De verkozen Bestuursleden kunnen ook één (1) of meerdere verkozen Bestuursleden daartoe mandateren.

De verkozen Bestuursleden:

- staan in voor de dagelijkse leiding van de Vereniging,
- nemen de beslissingen om de continuïteit en de goede werking, bepaald volgens de Statuten en het Intern Reglement, te verzekeren,
- beschikken over de bevoegdheid om, voor het uitvoeren van hun taak, de nodige beslissingen te nemen,
- worden verondersteld de Statuten te kennen en ernaar te handelen,
- voeren hun dagelijkse functie naar eigen beste vermogen en met de daartoe meest geëigende middelen uit.

De verkozen Bestuursleden zijn verantwoordelijk voor het opstellen van een Intern Reglement en zullen waken over de correcte toepassing en uitvoering ervan.

7.8 Delegatie

De Voorzitter heeft het recht bij zijn afwezigheid zijn functie en rechten ten volle ten laten waarnemen door één (1) der andere Bestuursleden. Hij zal alle andere Bestuursleden wat dat betreft tijdig en op gepaste wijze inlichten.

7.9 Bezoldiging/Vergoeding

De Bestuursleden oefenen hun mandaat kosteloos uit.

De Bestuursleden zullen aanspraak kunnen maken op de terugbetaling van onkosten die in opdracht van de Vereniging gemaakt worden.

De Bestuursleden of hun rechthebbenden zullen op geen enkel moment aanspraak kunnen maken op het vorige, huidige of toekomstige patrimonium van de Vereniging.

De Bestuursleden worden vrijgesteld van betaling van bijdragen aan de Vereniging. Alle andere vergoedingen, zoals bijvoorbeeld bijdragen verschuldigd aan de overkoepelende organisatie(s), worden persoonlijk betaald zoals de andere leden van de Vereniging.

Artikel 8: Jaarlijkse Algemene Vergadering

Elk jaar, tijdens de eerste vier (4) maanden van het jaar, zal door de leden van het verkozen Bestuur een Jaarlijkse Algemene Vergadering georganiseerd worden.

Deze Jaarlijkse Algemene Vergadering zal minstens drie (3) weken vooraf aan de leden van de Vereniging bekendgemaakt worden. Deze bekendmaking hoeft niet noodzakelijk op individuele basis te gebeuren. In de bekendmaking zal tevens de minimale agenda van de Jaarlijkse Algemene Vergadering vermeld zijn.

In de Jaarlijkse Algemene Vergadering zal minstens aan bod komen:

- de financiële afsluiting van het vorige burgerlijk jaar,
- het budget voor het lopende burgerlijk jaar,
- eventuele aanpassingen aan de Statuten van de Vereniging,
- de verkiezing van minstens één der verkozen Bestuursleden.

De Jaarlijkse Algemene Vergadering zal voorgezeten worden door de Voorzitter van de Vereniging.

Om de Penningmeester te ontheffen van zijn verantwoordelijkheid betreffende het overzicht van de inkomens- en uitgavenstaten en de controle van de rekeningen zal een stemming vereist zijn.

De Jaarlijkse Algemene Vergadering kan beslissen op basis van een eenvoudige meerderheid der stemmen, zijnde de helft plus één (1) van de aanwezige en geldige stemmen.

In geval van gelijkheid van stemmen zal de beslissing van de Voorzitter doorslaggevend zijn.

Om geldig te kunnen stemmen op de Jaarlijkse Algemene Vergadering zullen de leden aanwezig dienen te zijn en te voldoen aan dezelfde zes (6) basisvoorwaarden als tot het zich verkiesbaar stellen voor een verkozen Bestuursmandaat waarbij echter:

- (zie 7.6, 2°): de minimum aansluitingsduur bij de Vereniging van drie (3) jaar zal verlaagd worden tot één (1) jaar,
- (zie 7.6, 3°): de minimumleeftijd van éénentwintig (21) jaar op de datum van de Jaarlijkse Algemene Vergadering zal verlaagd worden tot zestien (16) jaar,
- (zie 7.6, 4°): er geen minimumvereiste zal gelden voor de behaalde karategraad.

De door de Jaarlijkse Algemene Vergadering genomen beslissingen kunnen op geen enkele manier indruisen tegen de op dat ogenblik in voege zijnde Statuten of tegen het Intern Reglement van de Vereniging.

Artikel 9: Uitzonderlijke Algemene Vergadering

Een Uitzonderlijke Algemene Vergadering kan worden samengeroepen op initiatief van

- het verkozen Bestuur,
- minstens twee derden ($\frac{2}{3}$) van de hogere gordels (vanaf eerste (1^e) kyu en hoger) die voldoen aan dezelfde basisvoorwaarden als tot het zich verkiesbaar stellen voor een verkozen Bestuursmandaat.

De Uitzonderlijke Algemene Vergadering zal voorgezeten worden door de Voorzitter van de Vereniging.

De Uitzonderlijke Algemene Vergadering kan beslissen op basis van een eenvoudige meerderheid der stemmen, zijnde de helft plus één (1) van de aanwezige en geldige stemmen. In geval van gelijkheid van stemmen zal de beslissing van de Voorzitter doorslaggevend zijn.

Om geldig te kunnen stemmen op de Jaarlijkse Algemene Vergadering zullen de leden aanwezig dienen te zijn en te voldoen aan dezelfde basisvoorwaarden als tot het zich verkiesbaar stellen voor een verkozen Bestuursmandaat waarbij echter:

- (zie 7.6, 2^o): de minimum aansluitingsduur bij de Vereniging van drie (3) jaar zal verlaagd worden tot één (1) jaar,
- (zie 7.6, 3^o): de minimumleeftijd van éérentwintig (21) jaar op de datum van de Uitzonderlijke Algemene Vergadering zal verlaagd worden tot zestien (16) jaar,
- (zie 7.6, 4^o): er geen minimumvereiste zal gelden voor de behaalde karategraad.

De door de Uitzonderlijke Algemene Vergadering genomen beslissingen kunnen op geen enkele manier indruisen tegen de op dat ogenblik in voege zijnde Statuten of tegen het Intern Reglement van de Vereniging.

Artikel 11: Fusie/Opslorping

Een fusie met een andere Vereniging met eenzelfde doel of een opslorping door een andere Vereniging met eenzelfde doel zal niet als een ontbinding beschouwd worden.

Artikel 12: Ontbinding

In geval van ontbinding van de Vereniging zal een Jaarlijkse Algemene Vergadering of een Uitzonderlijke Algemene Vergadering worden samengeroepen. Op de agenda van deze Jaarlijkse Algemene Vergadering of deze Uitzonderlijke Algemene Vergadering zal minimum als agendapunten worden toegevoegd aan de voorziene agendapunten:

- de vereffening van het patrimonium van de Vereniging na kwijting van alle uitstaande schulden, facturen en tegoeden,
- de bestemming van de resterende activa, waarbij vereist zal worden dat geen enkel lid of Bestuurslid van de Vereniging meer dan één (1) jaar van zijn persoonlijke bijdrage aan de activa van de Vereniging zal kunnen ontvangen.

Artikel 13: Intern Reglement

Het verkozen Bestuur zal een Intern Reglement opstellen dat als leidraad zal dienen voor de leden van de Vereniging en voor het Bestuur. Zij zullen zich ernaar schikken en de eventuele consequenties ervan ondergaan.

Het Bestuur zal instaan voor de uitoefening van en de controle op het correct naleven van het Intern Reglement.

Statuten Shotokan Karate Sint-Niklaas

Artikel 14: Niet-geregeld

Het Intern Reglement zal op geen enkel punt in tegenstrijd zijn met de Statuten en de toepassing ervan zal altijd ondergeschikt zijn aan de toepassing van de Statuten. Bij onduidelijkheid over de toepassing van de Statuten of het Intern reglement dient door het verkozen Bestuur een beslissing genomen te worden die noch indruist tegen de Statuten, noch indruist tegen het Intern Reglement en op de best mogelijke manier in overeenstemming handelt met de Statuten of het Intern Reglement.

Gedaan te Sint-Niklaas in drievoud op 15 december 2019,

Claes Bert
Peningmeester



Jeroen Rumes
Secretaris



Kim Steeman
Ondervoorzitter



William Boons
Voorzitter

